

Attestazione da parte del datore di lavoro (valida anche per gli indipendenti) per la certificazione del bisogno di conciliabilità tra famiglia e lavoro

Secondo l'art. 330a del Codice delle obbligazioni il lavoratore può richiedere in qualsiasi momento al datore di lavoro un attestato che indichi la natura e la durata del rapporto di lavoro. Con la presente attestazione il datore di lavoro certifica che le informazioni ivi contenute sono veritiere.

Le attività di accoglienza complementari alle famiglie e alla scuola (nidi dell'infanzia, associazioni famiglie diurne e centri che organizzano attività extrascolastiche) sono finalizzate a sostenere i genitori per conciliare famiglia e lavoro o formazione (art. 7 della Legge per le famiglie).

Il dipendente si impegna a informare la direzione dell'ente in caso di eventuali modifiche.

Tutte le informazioni che figurano in questa attestazione vengono trattate in modo confidenziale.

Generalità da completare dal datore di lavoro

Cognome e nome del/la dipendente:

Data di nascita:

Indirizzo:

NAP e Domicilio:

Indicare una delle due opzioni: Lavoro dipendente Lavoro indipendente

Nome del datore di lavoro/attività propria:

Indirizzo:.....

Inizio del rapporto di lavoro:

Se a termine, data conclusione del rapporto di lavoro:.....

Percentuale lavorativa: 100% altro (specificare).....

con i seguenti giorni e orari: orario fisso orario irregolare

lunedì dalle alle

martedì dalle alle

mercoledì dalle alle

giovedì dalle alle

venerdì dalle alle

Luogo e data

Firma e timbro del datore di lavoro

.....

.....